МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КУЗБАССА
Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Кемеровский профессионально-технический техникум»
(ГПОУ КПТТ)

СОГЛАСОВАНО
Председатель Управляющего совета

_____ А.Ш. Чарчян
(протокол от «28» 04 2022г. № 3)

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГПОУ КПТТ

_____ В.Г. Жуков
«28» апреля 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ
ГПОУ КПТТ

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 240B73B95918A0EC649D1B900942A42A03ACBB20
Владелец: Жуков Вадим Геннадьевич
Действителен: с 21.01.2022 до 21.04.2023

Кемерово, 2022 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ 3
2 ОПРЕДЕЛЕНИЯ 3
3 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ 3
4 ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЦПК 3
5 УПРАВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЦПК 4
6 ОБУЧАЮЩИЕСЯ, ПРЕПОДАВАТЕЛИ И РАБОТНИКИ УЦПК 5
7 ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЦПК 8
8 ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЦПК 8
ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ 9
ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ 10

1 Нормативные ссылки

– Конституция Российской Федерации;

– Федеральный закон РФ от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании».

– Закон Кемеровской области от 5 июля 2013 г. № 86-ОЗ «Об образовании» (принят постановлением Совета народных депутатов Кемеровской области от 3 июля 2013 г. № 2279);

– Распоряжение Коллегии Администрации Кемеровской области от 28.02.2013 № 182-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности образования»;

– Приказ ДОиН КО от 8 мая 2014 г. №892 «Об утверждении примерного Положения о многофункциональном центре прикладных квалификаций»;

– Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2013г. №АК-1879/06 «О документах о квалификации»;

– Письмо Министерства образования и науки России от 17.06.2013 N АК-921/06 «О методических рекомендациях».

– Устав ГПОУ КПТТ.

– Локальные нормативные акты ГПОУ КПТТ.

2 Определения

Учебный центр профессиональных квалификаций (далее – Центр) – структурное подразделение ГПОУ КПТТ, осуществляющее образовательную деятельность по реализации образовательных программ профессионального обучения и дополнительного образования.

3 Общие положения

3.1 Настоящее Положение утверждено директором ГПОУ КПТТ с учетом мнения Управляющего Совета ГПОУ КПТТ.

3.2 Отдел является структурным подразделением ГПОУ КПТТ, и работает в единой системе образовательного процесса учреждения.

3.3 Полное наименование отдела: Учебный центр профессиональных квалификаций Государственного профессионального образовательного учреждения «Кемеровский профессионально-технический техникум»;

Сокращенное наименование отдела: УЦПК ГПОУ КПТТ

3.4 Руководство УЦПК ГПОУ КПТТ осуществляется начальником УЦПК ГПОУ КПТТ, который назначается на должность и освобождается от должности приказом директора ГПОУ КПТТ. Начальник УЦПК подчиняется непосредственно заместителю директора по инновациям и развитию. В состав УЦПК ГПОУ КПТТ входят: начальник УЦПК, методист УЦПК, администратор, преподаватель, мастер производственного обучения

3.5 В период отсутствия руководителя УЦПК ГПОУ КПТТ (нахождение его в командировке, в период нетрудоспособности и прочее) его обязанности исполняет лицо, назначенное директором техникума.

Деятельность отдела осуществляется в соответствии с положением об УЦПК ГПОУ КПТТ.

3.6 Приоритетом деятельности УЦПК является подготовка кадров для работы на высокопроизводительных рабочих местах, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие Кемеровской области-Кузбасса.

3.7 Финансирование создания и текущей деятельности УЦПК осуществляется за счет средств областного бюджета, средств техникума и средств работодателей.

4 Предмет, цели и виды деятельности УЦПК

4.1 Предметом деятельности УЦПК является реализация образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций (программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования), реализация

программ дополнительного образования детей и взрослых, направленных на формирование и развитие творческих способностей детей и взрослых, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, разработка учебно-методического обеспечения реализации указанных программ.

4.2 Целью деятельности УЦПК является обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей рынка труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Российской Федерации и Кемеровской области-Кузбасса как ее субъекта, а также удовлетворение потребностей детей и взрослых в дополнительном образовании.

4.3 Задачами УЦПК являются:

- подготовка высококвалифицированных рабочих кадров, в том числе для работы на высокопроизводительных рабочих местах, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие Кемеровской области-Кузбасса;
- разработка, апробация и экспертиза с привлечением профильных организаций и объединений работодателей образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, включая оценочные, методические и учебные материалы;
- подготовка кадров с начальным (базовым) уровнем квалификации, подготовка по массовым профессиям и специальностям, востребованным на региональных рынках труда, в том числе по запросам центров занятости населения и организаций;
- предоставление профориентационных услуг общеобразовательным организациям и населению;
- повышение квалификации и (или) организация стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин (модулей) профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения;
- содействие работодателям и их объединениям в проведении процедур оценки и сертификации квалификации, в том числе подтверждения квалификации, приобретенной без прохождения формального обучения.

4.4 Для достижения цели и решения поставленных задач УЦПК осуществляет следующие виды деятельности:

- образовательная деятельность по реализации программ профессионального обучения и дополнительного образования;
- маркетинговая деятельность: мониторинг потребностей территориальных и отраслевых рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих), мониторинг трудоустройства выпускников, удовлетворенности работодателей качеством их подготовки;
- учебно-методическая деятельность;
- оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения;
- оказание услуг по профилям обучения в УЦПК.

5 Управление и организация деятельности УЦПК

5.1 Учебный центр профессиональных квалификаций возглавляет начальник УЦПК, который подчиняется заместителю директора по инновациям и развитию ГПОУ КПТТ.

5.2 УЦПК не является юридическим лицом, использует расчетный счет, печать, штамп и реквизиты техникума, ведет документацию и представляет техникуму отчетность о своей деятельности в установленном порядке.

5.3 УЦПК обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на специальной странице, расположенной на сайте техникума в сети «Интернет».

5.4 УЦПК организует свою деятельность в интересах граждан, проходящих обучение, государственных и муниципальных заказчиков, негосударственных организаций.

5.5 Отношения по подготовке кадров между ГПОУ КПТТ, структурным подразделением которого является УЦПК, и организациями регулируются соглашением, заключаемым в соответствии с действующим законодательством.

5.6 УЦПК обеспечивает:

-реализацию образовательных программ в соответствии с установленными требованиями в установленные сроки;

- привлечение представителей работодателей в состав преподавателей спецдисциплин и мастеров производственного обучения;

- внедрение в учебный процесс современных форм, методов и технических средств обучения, различных автоматизированных тренажерных комплексов.

6 Обучающиеся, преподаватели и работники УЦПК

6.1 Приём на обучение в УЦПК проводится в течение всего календарного года.

6.2 К освоению основных программ профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих допускаются лица различного возраста, в том числе не имеющие основного общего или среднего общего образования, включая лиц с ограниченными возможностями здоровья (с различными формами умственной отсталости), если иное не обусловлено спецификой реализуемой образовательной программы.

К освоению основных программ профессионального обучения по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих допускаются лица различного возраста, уже имеющие профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих.

К освоению программ дополнительного профессионального образования допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;

- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

К освоению программ дополнительного образования детей и взрослых допускаются лица без предъявления требований к уровню образования, если иное не обусловлено спецификой реализуемой образовательной программы.

6.3 Обучение осуществляется на основе договора на обучение заключаемого со слушателем и (или) с физическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение, либо с юридическим лицом, направившим слушателя на обучение и обязующимся оплатить его обучение.

6.4 Обучающимися УЦПК являются лица, зачисленные на обучение приказом директора ГПОУ КПТТ, структурным подразделением которого является УЦПК.

6.5 Права и обязанности, обучающихся УЦПК определяются законодательством Российской Федерации, Уставом техникума.

6.6 Обучающиеся УЦПК имеют право:

- выбирать образовательную программу из числа реализуемых в УЦПК, участвовать в определении содержания вариативной части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений;

- получать при выборе образовательной программы и формировании содержания вариативной части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отноше-

ний, консультации по вопросам востребованности квалификаций различного уровня и направленности на рынке труда, условий труда, содержания и условий реализации УЦПК образовательных программ и т.п.;

- пользоваться библиотечно-информационными ресурсами библиотеки техникума в порядке, определяемом установленными правилами пользования библиотекой ГПОУ КПТТ;

- получать дополнительные (в том числе платные) образовательные услуги;

- обжаловать приказы и распоряжения администрации техникума и УЦПК в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

6.7 Обучающиеся УЦПК обязаны:

- добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;

- выполнять требования Устава ГПОУ КПТТ, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов ГПОУ КПТТ;

- заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;

- уважать честь и достоинство других обучающихся и работников ГПОУ КПТТ, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;

- бережно относиться к имуществу ГПОУ КПТТ.

6.8 Результаты освоения образовательных программ оцениваются в ходе текущего контроля и итоговой аттестации. В качестве итоговой аттестации выпускников, могут засчитываться результат независимой оценки и сертификации квалификаций.

6.9 Обучающимся, успешно завершившим курс обучения выдаются документы установленного образца, форма которых самостоятельно устанавливается УЦПК.

6.10 К педагогической деятельности в УЦПК допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемого предмета, курса, дисциплины (модуля) или иной части образовательной программы. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и квалификации.

6.11 Преподаватели и мастера производственного обучения УЦПК должны не реже одного раза в три года проходить краткосрочные курсы повышения квалификации и не реже одного раза в три года стажировки по профилю деятельности в организациях.

6.12 К реализации образовательных программ УЦПК могут быть привлечены специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений), представители органов исполнительной власти и др. категории квалифицированных работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.13 Педагогические работники УЦПК пользуются следующими академическими правами и свободами:

- свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

- свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

- право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

- право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

- право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

- право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

- право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами ГПОУ КПТТ, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в ГПОУ КПТТ;

- право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами ГПОУ КПТТ, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

- право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом ГПОУ КПТТ;

- право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности ГПОУ КПТТ, в том числе через органы управления и общественные организации;

- право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

-право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников;

- работники УЦПК имеют также другие права, определенные законодательством Российской Федерации, Уставом ГПОУ КПТТ и трудовыми договорами (контрактами).

6.14. Педагогические работники УЦПК обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предметов, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с

ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- систематически повышать свой профессиональный уровень;

- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- соблюдать Устав ГПОУ КПТТ, положение об УЦПК, правила внутреннего трудового распорядка ГПОУ КПТТ.

6.15. За успехи в методической, педагогической, профориентационной и другой деятельности для работников УЦПК устанавливаются различные формы морального и материального поощрения.

7 Оценка эффективности деятельности УЦПК

7.1 Основные критерии и показатели эффективности деятельности УЦПК связаны с обязательствами, взятыми перед заказчиками образовательных и иных услуг Центра.

7.2 В качестве ведущих показателей эффективности деятельности УЦПК выделяются:

- количественные показатели трудоустройства выпускников на рабочие места, требующие высокого для данной профессии уровня квалификации;

- доля выпускников, успешно прошедших процедуру независимой оценки и сертификации квалификаций;

- показатели эффективности использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов (материально-технического и кадрового обеспечения), в том числе объем дохода от внебюджетной деятельности, средний размер заработной платы сотрудников, интенсивность использования дорогостоящего технологического оборудования и другие.

7.3 При оценке деятельности УЦПК используются результаты независимых опросов работодателей региона (отрасли).

8 Прекращение деятельности УЦПК

8.1 УЦПК прекращает свою деятельность в следующих случаях:

- изменение Устава ГПОУ КПТТ, если его новая редакция препятствует выполнению задач, стоящих перед УЦПК;

- принятия решения о прекращении деятельности УЦПК;

- ликвидация ГПОУ КПТТ.

8.2 Прекращение деятельности УЦПК производится на основании приказа директора техникума.