

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное профессиональное образовательное учреждение  
«Кемеровский профессионально-технический техникум»  
(ГПОУ КПТТ)

СОГЛАСОВАНО  
Председатель Управляющего Совета

 А.Ш. Чарчян  
(протокол от «25» декабря 2018 г. №20)

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГПОУ КПТТ

 В.Г. Жуков  
(«25» декабря 2018 г.)  


Пл 12-01/18

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ  
ГПОУ КПТТ**

Кемерово, 2018 г.

**СОДЕРЖАНИЕ**

<b>1</b>	<b>ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ .....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>СОПУТСТВУЮЩАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ .....</b>	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>ОПРЕДЕЛЕНИЯ, СОКРАЩЕНИЯ, АББРЕВИАТУРЫ .....</b>	<b>3</b>
3.1	ОПРЕДЕЛЕНИЯ .....	3
3.2	СОКРАЩЕНИЯ .....	3
3.3	АББРЕВИАТУРЫ .....	3
<b>4</b>	<b>ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....</b>	<b>3</b>
<b>5</b>	<b>ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЦПК .....</b>	<b>3</b>
<b>6</b>	<b>УПРАВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЦПК .....</b>	<b>4</b>
<b>7</b>	<b>ОБУЧАЮЩИЕСЯ, ПРЕПОДАВАТЕЛИ И РАБОТНИКИ УЦПК .....</b>	<b>5</b>
<b>8</b>	<b>ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЦПК .....</b>	<b>8</b>
<b>9</b>	<b>ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЦПК .....</b>	<b>8</b>
<b>10</b>	<b>ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ .....</b>	<b>9</b>
<b>11</b>	<b>ПРИЛОЖЕНИЯ .....</b>	<b>10</b>
	ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ .....	11
	ЛИСТ РАССЫЛКИ .....	12
	ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ .....	13



## **1 Область применения**

Настоящее положение применяется в ГПОУ КПТТ.

## **2 Сопутствующая документация**

Федеральный закон от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;

Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2013г. №АК-1879/06 «О документах о квалификации»;

Письмо Министерства образования и науки России от 17.06.2013 N АК-921/06 «О методических рекомендациях»;

Распоряжение Коллегии Администрации Кемеровской области от 28.02.2013 № 182-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности образования»;

Закон Кемеровской области от 5 июля 2013 г. № 86-ОЗ "Об образовании" (принят постановлением Совета народных депутатов Кемеровской области от 3 июля 2013 г. № 2279);

Приказ ДОиН КО от 8 мая 2014 г. №892 «Об утверждении примерного Положения о многофункциональном центре прикладных квалификаций»;

ГОСТ ISO 9000-2015 Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь. – М.: ФГУП «Стандартинформ», 2012. – 32 с.

ГОСТ ISO 9001-2015 Системы менеджмента качества. Требования. – М.: ФГУП «Стандартинформ», 2012. – 36 с.

Устав ГПОУ КПТТ.

## **3 Определения, сокращения, аббревиатуры**

### **3.1 Определения**

В настоящем положении применяются определения, принятые в ГПОУ КПТТ.

### **3.2 Сокращения**

г. – год;

стр. – страница;

т.д. – так далее.

### **3.3 Аббревиатуры**

**ГПОУ** – государственное профессиональное образовательное учреждение;

**КПТТ** – Кемеровский профессионально-технический техникум;

**УЦПК** – Учебный центр профессиональных квалификаций.

## **4 Общие положения**

4.1 Настоящее Положение регулирует деятельность Учебного центра профессиональных квалификаций ГПОУ КПТТ.

4.2 Учебный центр профессиональных квалификаций (далее – Центр) – структурное подразделение ГПОУ КПТТ, осуществляющее образовательную деятельность по реализации образовательных программ профессионального обучения и дополнительного образования.

Приоритетом деятельности УЦПК является подготовка кадров для работы на высокопроизводительных рабочих местах, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие Кемеровской области.

4.3 Финансирование создания и текущей деятельности УЦПК осуществляется за счет средств областного бюджета, средств техникума и средств работодателей.

## **5 Предмет, цели и виды деятельности УЦПК**

5.1 Предметом деятельности УЦПК является реализация образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций (программы



профессионального обучения и дополнительного профессионального образования), реализация программ дополнительного образования детей и взрослых, направленных на формирование и развитие творческих способностей детей и взрослых, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, разработка учебно-методического обеспечения реализации указанных программ.

5.2 Целью деятельности УЦПК является обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей рынка труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Российской Федерации и Кемеровской области как ее субъекта, а также удовлетворение потребностей детей и взрослых в дополнительном образовании.

5.3 Задачами УЦПК являются:

- подготовка высококвалифицированных рабочих кадров, в том числе для работы на высокопроизводительных рабочих местах, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие Кемеровской области;

- разработка, апробация и экспертиза с привлечением профильных организаций и объединений работодателей образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, включая оценочные, методические и учебные материалы;

- подготовка кадров с начальным (базовым) уровнем квалификации, подготовка по массовым профессиям и специальностям, востребованным на региональных рынках труда, в том числе по запросам центров занятости населения и организаций;

- предоставление профориентационных услуг общеобразовательным организациям и населению;

- повышение квалификации и (или) организация стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин (модулей) профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения;

- содействие работодателям и их объединениям в проведении процедур оценки и сертификации квалификации, в том числе подтверждения квалификации, приобретенной без прохождения формального обучения.

5.4 Для достижения цели и решения поставленных задач УЦПК осуществляет следующие виды деятельности:

- образовательная деятельность по реализации программ профессионального обучения и дополнительного образования;

- маркетинговая деятельность: мониторинг потребностей территориальных и отраслевых рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих), мониторинг трудоустройства выпускников, удовлетворенности работодателей качеством их подготовки;

- учебно-методическая деятельность;

- оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения;

- оказание услуг по профилям обучения в УЦПК.

## **6 Управление и организация деятельности УЦПК**

6.1 УЦПК возглавляет заместитель директора по учебно-производственной работе, назначаемый директором ГПОУ КППТ.

6.2 УЦПК не является юридическим лицом, использует расчетный счет, печать, штамп и реквизиты техникума, ведет документацию и представляет техникуму отчетность о своей деятельности в установленном порядке.





6.3 УЦПК обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на специальной странице, расположенной на сайте техникума в сети «Интернет».

6.4 УЦПК организует свою деятельность в интересах граждан, проходящих обучение, государственных и муниципальных заказчиков, негосударственных организаций.

6.5 Отношения по подготовке кадров между ГПОУ КПТТ, структурным подразделением которого является УЦПК, и организациями регулируются соглашением, заключаемым в соответствии с действующим законодательством.

6.6 УЦПК обеспечивает:

- реализацию образовательных программ в соответствии с установленными требованиями в установленные сроки;

- привлечение представителей работодателей в состав преподавателей спецдисциплин и мастеров производственного обучения;

- внедрение в учебный процесс современных форм, методов и технических средств обучения, различных автоматизированных тренажерных комплексов.

## **7 Обучающиеся, преподаватели и работники УЦПК**

7.1 Приём на обучение в УЦПК проводится в течение всего календарного года.

7.2 К освоению основных программ профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих допускаются лица различного возраста, в том числе не имеющие основного общего или среднего общего образования, включая лиц с ограниченными возможностями здоровья (с различными формами умственной отсталости), если иное не обусловлено спецификой реализуемой образовательной программы.

К освоению основных программ профессионального обучения по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих допускаются лица различного возраста, уже имеющие профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих.

К освоению программ дополнительного профессионального образования допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;

- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

К освоению программ дополнительного образования детей и взрослых допускаются лица без предъявления требований к уровню образования, если иное не обусловлено спецификой реализуемой образовательной программы.

7.3 Обучение осуществляется на основе договора на обучение заключаемого со слушателем и (или) с физическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение, либо с юридическим лицом, направившим слушателя на обучение и обязующимся оплатить его обучение.

7.4 Обучающимися УЦПК являются лица, зачисленные на обучение приказом директора ГПОУ КПТТ, структурным подразделением которого является УЦПК.

7.5 Права и обязанности, обучающихся УЦПК определяются законодательством Российской Федерации, Уставом техникума.

7.6 Обучающиеся УЦПК имеют право:

- выбирать образовательную программу из числа реализуемых в УЦПК, участвовать в определении содержания вариативной части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений;

- получать при выборе образовательной программы и формировании содержания вариативной части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, консультации по вопросам востребованности квалификаций различного уровня и

направленности на рынке труда, условий труда, содержания и условий реализации УЦПК образовательных программ и т.п.;

- пользоваться библиотечно-информационными ресурсами библиотеки техникума в порядке, определяемом установленными правилами пользования библиотекой ГПОУ КПТТ;
- получать дополнительные (в том числе платные) образовательные услуги;
- обжаловать приказы и распоряжения администрации техникума и УЦПК в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

#### 7.7 Обучающиеся УЦПК обязаны:

- добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;
- выполнять требования Устава ГПОУ КПТТ, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов ГПОУ КПТТ;
- заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;
- уважать честь и достоинство других обучающихся и работников ГПОУ КПТТ, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;
- бережно относиться к имуществу ГПОУ КПТТ.

7.8 Результаты освоения образовательных программ оцениваются в ходе текущего контроля и итоговой аттестации. В качестве итоговой аттестации выпускников, могут засчитываться результат независимой оценки и сертификации квалификаций.

7.9 Обучающимся, успешно завершившим курс обучения выдаются документы установленного образца, форма которых самостоятельно устанавливается УЦПК.

7.10 К педагогической деятельности в УЦПК допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемого предмета, курса, дисциплины (модуля) или иной части образовательной программы. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и квалификации.

7.11 Преподаватели и мастера производственного обучения УЦПК должны не реже одного раза в три года проходить краткосрочные курсы повышения квалификации и не реже одного раза в три года стажировки по профилю деятельности в организациях.

7.12 К реализации образовательных программ УЦПК могут быть привлечены специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений), представители органов исполнительной власти и др. категории квалифицированных работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7.13 Педагогические работники УЦПК пользуются следующими академическими правами и свободами:

- свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;
- свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;
- право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);
- право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;



- право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;
- право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;
- право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами ГПОУ КПТТ, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в ГПОУ КПТТ;
- право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами ГПОУ КПТТ, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;
- право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом ГПОУ КПТТ;
- право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности ГПОУ КПТТ, в том числе через органы управления и общественные организации;
- право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;
- право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников;
- работники УЦПК имеют также другие права, определенные законодательством Российской Федерации, Уставом ГПОУ КПТТ и трудовыми договорами (контрактами).

#### 7.14. Педагогические работники УЦПК обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предметов, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- систематически повышать свой профессиональный уровень;
- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;



- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- соблюдать Устав ГПОУ КПТТ, положение об УЦПК, правила внутреннего трудового распорядка ГПОУ КПТТ.

7.15. За успехи в методической, педагогической, профориентационной и другой деятельности для работников УЦПК устанавливаются различные формы морального и материального поощрения.

## **8 Оценка эффективности деятельности УЦПК**

8.1 Основные критерии и показатели эффективности деятельности Центра связаны с обязательствами, взятыми перед заказчиками образовательных и иных услуг Центра.

8.2 В качестве ведущих показателей эффективности деятельности Центра выделяются:

- количественные показатели трудоустройства выпускников на рабочие места, требующие высокого для данной профессии уровня квалификации;

- доля выпускников, успешно прошедших процедуру независимой оценки и сертификации квалификаций;

- показатели эффективности использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов (материально-технического и кадрового обеспечения), в том числе объем дохода от внебюджетной деятельности, средний размер заработной платы сотрудников, интенсивность использования дорогостоящего технологического оборудования и другие.

8.3 При оценке деятельности УЦПК используются результаты независимых опросов работодателей региона (отрасли).

## **9 Прекращение деятельности УЦПК**

9.1 УЦПК прекращает свою деятельность в следующих случаях:

- изменение Устава ГПОУ КПТТ, если его новая редакция препятствует выполнению задач, стоящих перед УЦПК;

- принятия решения о прекращении деятельности УЦПК;

- ликвидация ГПОУ КПТТ.

9.2 Прекращение деятельности УЦПК производится на основании приказа директора техникума.

**10 Внесение изменений**

ЛИСТ

## РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ, ДОПОЛНЕНИЙ И РЕВИЗИЙ ДОКУМЕНТА

№ изменения	Дата внесения изменения, проведения ревизии	Номера листов	Документ, на основании которого внесено изменение	Краткое содержание изменения	Ф.И.О., подпись
1	2	3	4	5	6



## **11 Приложения**

Приложений нет

Автор настоящего положения: Седнева Е.В. – заместитель директора по учебно-производственной работе



## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Ф.И.О.	Подразделение	Должность	Дата	Подпись
1	2	3	4	5
Жукова С.В.	ОСЭИ	юриисконсульт		
Романюк Г.Г.	ОК	документовед		



**ЛИСТ РАССЫЛКИ**

№ п/п	Наименование подразделения	Кол-во экз.
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		

**ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ**

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Дата ознакомления	Подпись
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				



Государственное профессиональное образовательное учреждение  
«Кемеровский профессионально-технический техникум»  
(ГПОУ КПТТ)

Прот. Умер-зано, прошито и опечатано в количестве \_\_\_\_\_ л.

Директор ГПОУ КПТТ

М.П.

В.Г. Жуков

